

BÚSQUEDA DIRECTA

El servicio de búsqueda directa se desarrolla habitualmente siguiendo los siguientes pasos:

- **Uno:** Visita de un consultor de ASSOCIATS GIMÓ ROQUÉ, S.L. a la empresa cliente para la recogida de datos:
 - Descripción del puesto vacante.
 - Perfil del candidato.
- **Dos:** Acuerdo acerca de las condiciones del servicio y firma del contrato entre ASSOCIATS GIMÓ ROQUÉ, S.L. y la empresa cliente.
- **Tres:** Partiendo de un pormenorizado análisis del puesto y de delimitar el sector y el ámbito geográfico en el que pueden ubicarse profesionales con el perfil requerido, se desarrolla un amplio proceso de investigación para identificar potenciales candidatos con quienes contactar.
- **Cuatro:** Entrevistas personales en profundidad en las que se analiza y evalúa tanto la trayectoria y experiencia profesional como el perfil competencial y de personalidad. Si el candidato se ajusta al perfil solicitado y se muestra receptivo a la posibilidad de un cambio de empresa, se le informa con detalle de las características del puesto para interesarle por el mismo.
- **Cinco:** Verificación de referencias de los candidatos finalistas y realización de tests psicológicos para evaluar aptitudes, personalidad y competencias.
- **Seis:** Presentación a la empresa cliente de los informes individuales de los candidatos finalistas.

Contenido del informe:

- Datos personales.
 - Formación.
 - Presentación y análisis de la trayectoria y experiencia profesional.
 - Motivación por el puesto y condiciones de contratación.
 - Análisis del perfil competencial y de personalidad del candidato.
 - Conclusiones y orientación.
- **Siete:** Entrevista/s de la empresa con los candidatos finalistas. Decisión de la empresa cliente sobre el/los candidato/s a incorporar.