

## SELECCIÓN

El proceso de selección se desarrolla habitualmente siguiendo los siguientes pasos:

- **Uno:** Visita de un consultor de ASSOCIATS GIMÓ ROQUÉ, S.L. a la empresa cliente para la recogida de datos:
  - Descripción del puesto vacante.
  - Perfil del candidato.
- **Dos:** Acuerdo acerca de las condiciones del servicio y firma del contrato entre ASSOCIATS GIMÓ ROQUÉ, S.L. y la empresa cliente.
- **Tres:** Búsqueda de candidatos a través de:
  - Base de datos de ASSOCIATS GIMÓ ROQUÉ, S.L.
  - Contactos en el mundo empresarial, centros de formación, instituciones profesionales.
  - Bases de datos de Internet y redes sociales.
  - Búsqueda directa entre candidatos potenciales que desempeñan funciones equivalentes en el mismo sector o en otros.
- **Cuatro:** Realización de entrevistas en profundidad a los candidatos preseleccionados.
- **Cinco:** Realización de las pruebas específicas requeridas por el perfil del puesto (idiomas, pruebas técnicas, etc.)
- **Seis:** Realización de tests psicológicos para la evaluación de aptitudes, personalidad y competencias. Utilización de tests proyectivos y, si el puesto lo requiere, de tests situacionales y dinámicas de grupo.
- **Siete:** Análisis de los datos (entrevista, pruebas específicas, tests) y realización de nuevas entrevistas para decidir las personas que se presentarán finalmente a la empresa cliente.
- **Ocho:** Verificación de referencias (formación, trayectoria profesional, etc.) de los candidatos finalistas.
- **Nueve:** Presentación a la empresa cliente de los informes individuales de los candidatos finalistas.  
Contenido del informe:
  - a)
    - Datos personales.
    - Formación.
    - Experiencia profesional (empresa, puesto, funciones, justificación del cambio).
    - Motivación por el puesto y condiciones de contratación (disponibilidad para incorporación, expectativas de retribución, etc.).
  - b)
    - Síntesis gráfica de datos.
    - Análisis del perfil profesional, competencial y de personalidad del candidato.
    - Conclusiones y orientación.
- **Diez:** Entrevista/s de la empresa cliente a los candidatos finalistas. Decisión de la empresa cliente sobre el/los candidato/s a incorporar.