

EVALUACIÓN DE PROFESIONALES

El proceso de evaluación se desarrolla habitualmente siguiendo los siguientes pasos:

- **Uno:** Visita de un consultor de ASSOCIATS GIMÓ ROQUÉ, S.L. a la empresa cliente para la recogida de datos:
 - Descripción del puesto para el que se evalúa.
 - Perfil del candidato.
- **Dos:** Acuerdo acerca de las condiciones del servicio y firma del contrato entre ASSOCIATS GIMÓ ROQUÉ, S.L. y la empresa cliente.
- **Tres:** La empresa cliente facilitará a ASSOCIATS GIMÓ ROQUÉ, S.L. el C.V. y/o los datos de contacto de los candidatos.
- **Cuatro:** Realización de entrevistas en profundidad a los candidatos a evaluar.
- **Cinco:** Realización de las pruebas específicas requeridas por el perfil del puesto (idiomas, pruebas técnicas...).
- **Seis:** Realización de tests psicológicos para la evaluación de aptitudes, personalidad y competencias. Utilización de tests proyectivos y, cuando el puesto lo requiere, de tests situacionales y dinámicas de grupo.
- **Siete:** Análisis de los datos (entrevista, pruebas específicas, tests) y realización de nuevas entrevistas para decidir las personas que se presentarán finalmente a la empresa cliente.
- **Ocho:** Verificación de referencias (formación, trayectoria profesional, etc.) si los candidatos no trabajan en la empresa cliente.
- **Nueve:** Presentación a la empresa cliente de los informes individuales de los candidatos evaluados. Contenido del informe:
 - a)
 - Datos personales.
 - Formación.
 - Experiencia profesional (empresa, puesto, funciones, justificación del cambio).
 - Motivación por el cambio y expectativas profesionales.
 - b)
 - Síntesis gráfica de datos.
 - Análisis del perfil profesional, competencial y de personalidad del candidato.
 - Conclusiones y orientación, con recomendaciones específicas acerca de la conveniencia o no de la contratación o promoción del candidato, incluyendo, en su caso, indicaciones para el diseño de planes de formación y de carrera.